

Strateški plan HDMBLM za 2015. – 2018.

jednoglasno usvojen na Sjednici Glavnog odbora održanoj 12. prosinca 2014. godine.

- Gdje smo (SWOT)?
- Što želimo postići?
- Strateški plan – za mandatno razdoblje 2014.-2018.
- Godišnji operativni plan (za 2015.) – odgovorne org. jedinice izraditi do idućeg sastanka GO.

SWOT analiza (strength, weakness, opportunity, threat)

Cilj: identificirati prednosti na koje se treba usmjeriti u daljnjem radu, eliminirati izvore prijetnje te iskoristiti prilike i mogućnosti.

	Kamo se usmjeriti?	Što eliminirati?
Unutarnji čimbenici	Prednosti / Strengths <i>Što radimo dobro?</i> <i>Što radimo bolje od drugih?</i> <i>Koji su nam resursi jedinstveni?</i> <i>Što drugi vide kao našu prednost?</i>	Slabosti / Weaknesses <i>Što možemo popraviti?</i> <i>Koji resursi nam nedostaju?</i> <i>Što trebamo izbjegavati?</i> <i>Što drugi vide kao našu slabost?</i>
	1. Velik broj aktivnih članova 2. Osnivanje brojnih radnih grupa 3. Transparentost poslovanja 4. Informiranje 5. Edukacijske stipendije 6. E-seminari 7. Lokus 8. Besplatni oblici edukacije 9. Biochemia Medica 10. CROQALM 11. Riješeni dugovi od nenaplaćenih članarina i VKK 12. Dinamičnost i uspješnost u rješavanju zadataka	1. Kratki rokovi za plaćanje VKK 2. Plaćanje VKK unaprijed 3. Neredovitost VKK (nepoštivanje rokova) 4. Zgusnutost ciklusa u VKK 5. Premalo ciklusa VKK 6. Loša suradnja s HKMB 7. Neprepoznatljivost struke 8. Slaba suradnja s liječnicima i udrugama pacijenata 9. Neki članovi ne primaju pozive za sastanke (Zg) 10. Previše obavijesti 11. Časopis na hrvatskom jeziku 12. Visoka članarina 13. Podružnice trebaju pomoć pri izboru predavača 14. Tehnička kvaliteta e-seminara
Vanjski čimbenici	Prilike i mogućnosti / Opportunities <i>Koje nam mogućnosti stoje na raspolaganju?</i> <i>Koji trendovi nam idu u korist?</i> <i>Možemo li naše prednosti pretvoriti u prilike?</i> <i>Koja događaji/zbivanja nam idu u korist?</i>	Prijetnja / Threats <i>Što nam može nauditi?</i> <i>Što nam radi konkurencija?</i> <i>Koje prepreke su pred nama?</i> <i>Postoje li neki financijski rizici?</i>

<ol style="list-style-type: none"> 1. Apliciranje za projekte kao izvor financiranja 2. Bolja prepoznatljivost u javnosti 3. Suradnja s drugim srodnim udrugama u zdravstvu 4. Uključivanje studenata u aktivnosti društva 5. Potreba za edukacijom korisnika lab. usluga (liječnici, sestre, pacijenti) 6. Potreba za stručnim preporukama 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ekonomska kriza utječe na financijsku podršku IVD tvrtki (edukacijske stipendije, sponzorstva, izlagači)
---	---

STRATEŠKI CILJEVI HDMBLM za razdoblje 2015. – 2018.

Aktivnost/domena djelovanja <i>(Statut HDMBLM, čl. 7)</i>	Cilj	Organizacijska jedinica
Znanstveno-stručna aktivnost	<ol style="list-style-type: none"> 1. Povećati broj članova uključenih u aktivnosti radnih grupa 2. Osnovati nove radne grupe (prema potrebama članstva) 	Povjerenstvo za znanstveno-stručni razvoj
Izdavanje znanstvenih, stručnih i drugih publikacija	<ol style="list-style-type: none"> 3. Procjena stanja i kritičnih točaka u pojedinim područjima struke u RH 4. Objava preporuka HDMBLM 5. Objava brošura i letaka za korisnike lab. usluga 	Povjerenstvo za znanstveno-stručni razvoj
Trajna edukacija	<ol style="list-style-type: none"> 6. Povećati broj edukacijskih stipendija 7. Održati organizaciju simpozija Lokus 8. Nastaviti i unaprijediti oblike e-edukacije 9. Poboljšati tehničku kvalitetu e-seminara 10. Omogućiti članstvu praćenje sadržaja časopisa Biochemia Medica i druge strane literature (sažeti mjesečni prikazi) 11. Povećati učestalost i prisustvo članova na sastancima Podružnica 12. Ustanoviti popis potencijalnih predavača i tema 	Glavni odbor + Povjerenstvo za edukaciju + Uredništvo časopisa Biochemia Medica
CROQALM	<ol style="list-style-type: none"> 13. Uključivanje novih članova u rad CROQALM-a 14. Edukacija svih članova CROQALM-a 15. Izrada novog programa za unos i obradu rezultata VKK 	CROQALM

	<p>16. Izrada mrežne stranice CROQALM-a 17. Osigurati stalni raspored i rokove VKK 18. Cikluse VKK ravnomjerno rasporediti 19. Poboljšanje kvalitete uzoraka 20. Edukacija članova o važnosti i ulozi VKK 21. Rezultate VKK koristiti kao temelj unaprjeđenja kvalitete rada laboratorija u RH (preporuke prema članstvu i prema HKMB) 22. Objavljivati analize skupnih rezultata VKK u znanstvenim časopisima 23. Povećati broj ciklusa</p>	
Biochemia Medica	<p>24. Indeksirati časopis u bazi Current Contents 25. Porast broja citata, IF (čimbenika odjeka) i H indeksa časopisa 26. Uključiti nove članove u rad časopisa 27. Modernizirati mrežnu stranicu časopisa i vizualni identitet časopisa 28. Uspostaviti objavu članaka u e-obliku prije tiska (<i>e-pub ahead of print</i>) 29. Povećati učestalost izlaženja na 4 puta godišnje</p>	<p>Uredništvo časopisa Biochemia Medica</p>
Suradnja s HKMB	<p>30. Poboljšati suradnju s HKMB (uspostaviti dijalog s vodstvom HKMB, identificirati sporne točke, raditi na uklanjanju prepreka i zajedničkom rješavanju problema) 31. Osnivanje zajedničkih radnih skupina</p>	<p>Glavni odbor</p>
Suradnja s drugim udrugama i institucijama u RH	<p>32. Uspostaviti suradnju s liječnicima i drugim društvima u zdravstvu 33. Organizirati zajedničke skupove s liječnicima</p>	<p>Povjerenstvo za edukaciju + Povjerenstvo za znanstveno-stručni razvoj</p>
Suradnja s drugim udrugama i institucijama izvan RH	<p>34. Uključiti što više članova u rad EFLM i IFCC</p>	<p>Glavni odbor</p>
Suradnja s udrugama pacijenata	<p>35. Uspostaviti suradnju s udrugama pacijenata</p>	<p>Glavni odbor + Povjerenstvo za edukaciju +</p>

		Povjerenstvo za znanstveno-stručni razvoj
Prepoznatljivost struke	36. Pokrenuti javno-zdravstvene akcije 37. Označavati redovito International Pathology Day (5. studenog) 38. Osigurati pojavnost u medijima	Povjerenstvo za informiranje i odnose s javnošću
Poticanje članova na ostvarivanje izvrsnosti	39. Uspostaviti program istraživačkih stipendija za mlade znanstvenike (do 35 god, 20,000 Kn)	Glavni odbor
Sustav informiranja	40. Ažurirati bazu članstva 41. Smanjiti učestalost slanja obavijesti	Povjerenstvo za informiranje i odnose s javnošću
Suradnja s FBF	42. Uključiti studente u sve aktivnosti Društva	Glavni odbor
Općenito – poslovanje HDMBLM	43. Racionalizirati financijsko poslovanje 44. Smanjiti financijsko opterećenje članova (članarina, kotizacije) 45. Apliciranje za projekte kao izvor financiranja 46. Usvojiti Pravilnike o poslovanju tijela HDMBL 47. Izraditi Priručnik s radnim uputama o cjelokupnom poslovanju HDMBLM	Glavni odbor + Povjerenstvo za organizacijsko-pravna pitanja